



**MANTEL
PUNT**

INHOUD

De geschiedenis.....	3
Vrijwillig of vrijblijvend – De stap naar verbreding.....	4
Financiële onderbouwing.....	5
Opbrengsten.....	6
Risico(beperking).....	6

De geschiedenis

Het ontstaan van de Bewonersvereniging Kerk-Avezaath.

De eerste gedachte over het oprichten van een dorpsbelangenorganisatie (dbo) in ons dorp ontstond bij Jan Vermeulen in 2005. Het dorp een stem geven, dat was zijn doel. Toen hij in 2006 het initiatief nam een dbo op te richten heeft hij contact gezocht met de Vereniging Kleine Kernen Gelderland (VKKG) en een aantal bestaande dbo's om zich te verdiepen in het onderwerp. Ook voerde hij gesprekken met de kersverse wethouder Wim Wink. Het idee sloot mooi aan bij de gedachte van de wethouder, die het kernenbeleid een warm hart toedroeg. Daarna benaderde hij inwoners uit het dorp om samen een dbo op te richten. Het bestuur moest een afspiegeling vormen van de gehele bevolking uit het dorp. Bijna 8 jaar later wordt de Bewonersvereniging Kerk-Avezaath regelmatig als lichtend voorbeeld genoemd als een van de dbo's die een structurele bijdrage levert aan de leefbaarheid in haar dorp.

Het Mantelpunt

In 2013 ontstonden de eerste ideeën om, als antwoord op de gevolgen van het decentraliseren van de zorg en de participatie maatschappij lokaal invulling te geven voor en door de bewoners. In de vergrijzende kern is een aanzienlijk deel van de inwoners afhankelijk van zorg, waarbij het eigen netwerk – de Mantelzorg – een belangrijke rol vervult. Tegelijk woont naaste familie vaak niet meer dichtbij en zijn lokale contacten door de tijd heen beperkter geworden. Het gevaar dreigt dat het netwerk te klein of te ver weg is.

Daar schuilt ook een groot risico in. Mantelzorgers nemen een groot deel van de zorgtaken over en dreigen, wanneer zij niet worden ontlast, overbelast te raken.

Aan de andere kant is een (grote) groep dorpsbewoners bereid gevonden om actief hulp en steun te bieden. Het Mantelpunt is door de Bewonersvereniging opgericht om de hulpvragers en de vrijwilligers met elkaar te “matchen” .

De structuren staan inmiddels (25 vrijwilligers zijn beschikbaar en de infrastructuur is gereed) en de bewoners zijn bekend met het Mantelpunt door een actieve campagne en het betrekken van de inwoners. De eerste ervaringen zijn opgedaan. Het is tijd voor “the next step”.

Voor het tot stand komen van het mantelpunt verwijzen wij u graag naar onze website waar u door het lezen van de nieuwsbrieven, verslagen en foto's een beeld krijgt van de aanpak en de betrokkenheid.

<http://www.bewonersverenigingkerkavezaath.nl/index.php/menwerkgroepen/menwerkwm0>



Vrijwillig of vrijblijvend – De stap naar verbreding

Een vast aanspreekpunt is noodzakelijk om de eerste successen te verankeren. Het draagvlak in Kerk-Avezaath (het aantal vrijwilligers maar ook bezoekers tijdens bijeenkomsten die betrekking hebben op het Mantelpunt > 100) is enorm.

De gedecentraliseerde zorg, en vooral dat deel dat veelal wordt overgelaten aan het netwerk van de zorgvrager, wordt op dorpsniveau georganiseerd en uitgevoerd. Dit concept bestaat nog niet, het maakt pionieren noodzakelijk.

Sinds het bestaan van het Mantelpunt (nu één jaar) is gebleken dat er binnen het dorp een categorie hulpvragers bestaat die wel zorg nodig heeft, maar niet beschikt over een eigen netwerk van Mantelzorgers.

Daarnaast blijkt ook dat bij veel Mantelzorgers “vraagverlegenheid “ bestaat. Bij Mantelzorgers is een grote mate van verantwoordelijkheids-/plichtsgevoel jegens de hulpvrager aanwezig. Hierdoor ontstaat het gevoel dat zij iemand in de steek laten als er een beroep op derden – bijvoorbeeld via het Mantelpunt - wordt gedaan.

Dit grote verantwoordelijkheids-/ plichtsgevoel bij Mantelzorgers leidt eenvoudig tot overbelasting. Uit onderzoek (SCP-publicatie) blijkt dat van de 3,5 miljoen Nederlandse Mantelzorgers zo'n 450.000 Mantelzorgers zich zwaarbelast of zelfs overbelast voelt. Door de veranderingen in het Zorgstelsel, waar een groter beroep wordt gedaan op de zelfredzaamheid van de burger en haar netwerk, zat dat alleen maar meer worden.

Door middel van het inzetten van een professioneel goed ingevoerd, dorpscontactpersoon, die de tijd heeft en krijgt om in een vroegtijdig stadium actief in contact te treden met zowel vereenzaamde hulpvragers als met Mantelzorgers wil de Bewonersvereniging Kerk-Avezaath het volgende bereiken:

1. Dat Mantelzorgers géén emotionele barrières meer ervaren bij het vragen om tijdelijke hulp/ondersteuning. Het wordt een natuurlijke en als normaal ervaren handeling.
2. Dat dorpsbewoners die nog géén sociaal netwerk hebben al vroegtijdig in “in kaart” gebracht worden en waar vervolgens een Mantelzorgnetwerk voor opgezet wordt.
3. Dat de inwoners van Kerk-Avezaath het nog vanzelfsprekender gaan vinden om behulpzaam te zijn bij zorgbehoefte burens, dorpsvrienden, familie etc. (vergroting sociale cohesie).
4. Teneinde de laagdrempeligheid om hulp van derden in het dorp via het Mantelpunt te faciliteren, te onderzoeken in hoeverre de huidige stand van zaken m.b.t. Domotica (thuis technologie) hierbij behulpzaam kan zijn.

De stap naar verbreding wordt geborgd door het aanstellen van een dorpscoördinator voor 10 uur per week.

De coördinator zorgt voor de optimale match tussen hulpvragers en aanbieders en is het lokale gezicht. In deze functie zoekt hij/zij gevraagd en ongevraagd contact met mogelijke hulpvragers (in de breedste zin van het woord) en vrijwillige hulpaanbieders.

Hij/zij is de spil tussen de vrijwilligers (25), de projectgroep Mantelpunt, en het professionele gebiedsteam (STIB). De coördinator zal tevens de mogelijkheden onderzoeken die structureel bijdragen aan lokale invulling zorg (Domotica) waardoor het Mantelpunt minder afhankelijk wordt van inzet van de coördinator.

Financiële onderbouwing

Het Mantelpunt bestaat uit personele kosten, kantoorkosten, huisvesting en overige kosten. In onderstaande tabel staat uitgesplitst welk deel voor subsidie in aanmerking komt. Noodzakelijke investeringen in de infrastructuur (ICT middelen) zijn al gedaan.

Personeel	Kosten	Subsidiabel	Toelichting
Loon per uur	€ 15	€ 15	
Kostprijs factor	1,65	1,65	Inclusief Werkgeverslasten en reservering vakantiegeld en -dagen
Uren per week	12	12	
Werkzame weken	47	47	
Subtotaal	€ 13.959	€ 13.959	
<i>BTW</i>	<i>21%</i>	<i>€ 2.931</i>	
		€ 16.890	
Kantoorkosten			Toelichting
Telefoonkosten	€ 360		Mobiel abonnement onbeperkt bellen
Kantoor materiaal	€ 500		
Drukwerk / brochures	€ 828	€ 828	
Totaal	€ 1.688	€ 828	
Huisvesting			Toelichting
Huur	€ 1.200		Dorpshuis de Avezaathen
Totaal	€ 1.200	€ 0	
Algemene kosten			Toelichting
Verzekeringen	€ 600		Aansprakelijkheid voor de werknemer
Totaal	€ 600	€ 0	
Totaal	€ 17.447	€ 17.718	

De personele kosten zijn de kosten die via de in te schakelen payroll organisatie, aan het Mantelpunt in rekening worden gebracht. Het drukwerk bestaat uit een nieuwsbrief over de stand van zaken van het Mantelpunt aan alle dorpsbewoners (600 huisadressen). De inwoners ontvangen een gedrukte nieuwsbrief (600 adressen maal 2 keer per jaar = 1.200 exemplaren maal € 0,69 per postzegel (drukkosten worden gesponsord).



De subsidiabele kosten zijn totaal € 17.718 inclusief BTW. 75% is € 13.289,-- het subsidie bedrag dat wij aanvragen voor het project Mantelpunt.

Note: de kantoorkosten zijn inclusief BTW. De kolom subsidiabele kosten tonen de kosten die voor subsidie in aanmerking komen.

Opbrengsten

De opbrengsten van dit project zijn lastig kwantificeerbaar. We noemen daarom hier enkele kwalitatieve opbrengsten die zeker ook zullen leiden tot kwantitatieve voordelen.

- Verlaging druk op Wmo loket
- Structurele borging hulpvragers en aanbieders
- Verantwoord langer thuis blijven wonen in de kern
- Best practice opbouwen en toepassen in andere (kleine) kernen

Risico(beperking)

De risico's in dit project zijn feitelijk beperkt tot het werkgeverschap dat het Mantelpunt aangaat. Door de coördinator onder te brengen bij een Payroll organisatie (die niet alleen de taken van de correcte salarisadministratie maar ook de rol van werkgever op zich neemt) verleggen we dit risico.